



**Dalila RAIS** Référente juridique | ITRM | DIRECCTE PACA

**Juliette Bellani**, Responsable Qualité de Vie au Travail |  
DRH | CHU de Nice

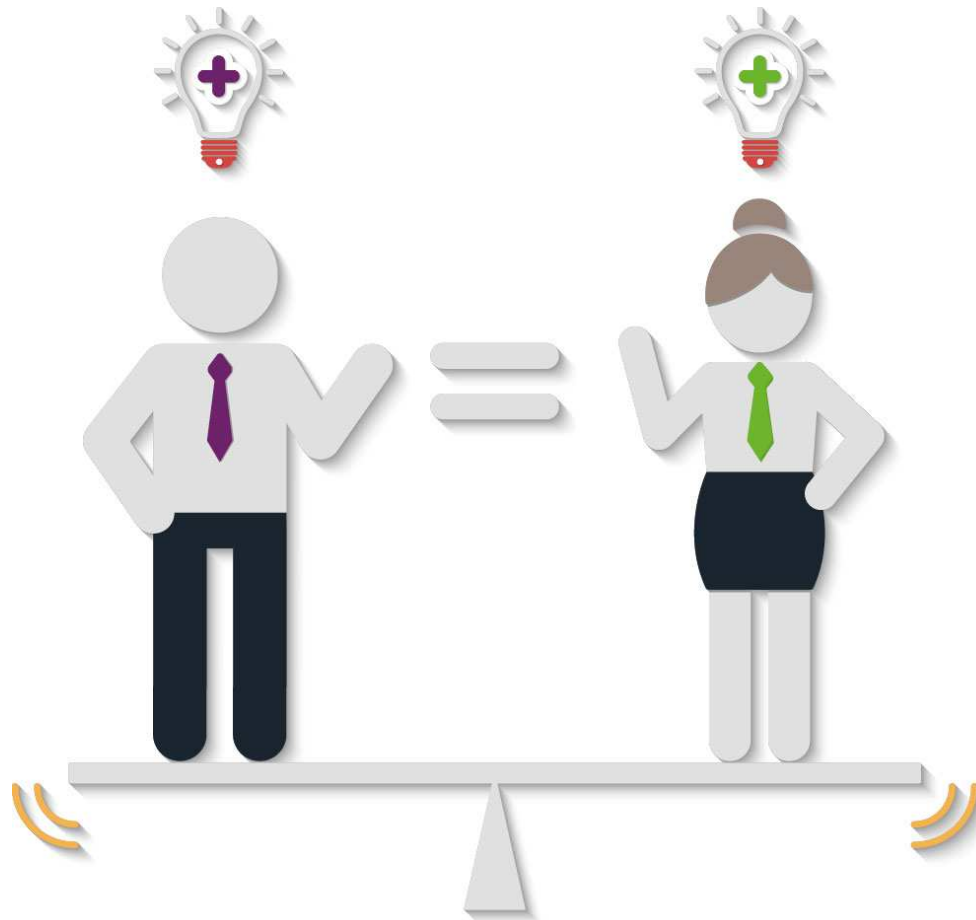
**Magali Thibault**, Psychologue du travail | Cellule QVT

**Marie Rombaldi**, Directrice des Ressources Humaines du  
CHS de Monfavet

Jenna Saychanh, Conseillère Formation ANFH PACA

16 OCTOBRE 2018





16 OCTOBRE 2018





Ecart de salaire moyen  
entre les hommes et les femmes :

**Les hommes gagnent  
21,4%  
de plus que les femmes**

C'est l'écart le plus important de la fonction  
publique et cet écart s'accroît avec l'avancée dans  
la carrière...

16 OCTOBRE 2018





ANFHPACA&LANGUEDOC-ROUSSILLON

# LES CLÉS DE L'ÉGALITÉ

16 OCTOBRE 2018





# FOCUS SUR 2 ETABLISSEMENTS AYANT ENGAGE UNE DEMARCHE A PARTIR DE L'OUTIL **ANFH RAPPORT DE SITUATION COMPAREE**

**Juliette Bellani**, Responsable Qualité de Vie au Travail | DRH | CHU de Nice  
**Magali Thibault**, Psychologue du travail | Cellule QVT

**Marie Rombaldi**, Directrice des Ressources Humaines du CHS de Monfavet

16 OCTOBRE 2018





CHU NICE REPARTITION PAR FILLIERE	FEMMES	HOMMES
Administrative	92%	8%
Soignante	81%	19%
Socio-Educative	100%	0%
Médico-Technique	75%	25%
Technique-Ouvrière	24%	76%

16 OCTOBRE 2018





<b>CHS MONTFAVET</b>		
<b>REPARTITION PAR FILLIERE</b>	<b>FEMMES</b>	<b>HOMMES</b>
Administrative	92%	8%
Soignante	71%	29%
Socio-Educative	73%	27%
Médico-Technique	86%	14%
Technique-Ouvrière	26%	74%

16 OCTOBRE 2018





REPARTITION PAR FILIERE	MONTFAVET			NICE	
	FEMMES	HOMMES		FEMMES	HOMMES
Administrative	92%	8%	=	92%	8%
Soignante	71%	29%	≠	81%	19%
Socio-Educative	73%	27%	≠	100%	0%
Médico- Technique	86%	14%	≠	75%	25%
Technique- Ouvrière	26%	74%	≈	24%	76%

16 OCTOBRE 2018





# A VOTRE AVIS POURQUOI?



16 OCTOBRE 2018









<b>CHS MONTFAVET TEMPS DE TRAVAIL</b>	<b>FEMMES</b>	<b>HOMMES</b>
<b>EFFECTIF PNM TEMPS PARTIEL</b>	<b>63%</b>	<b>37%</b>

<b>CHU NICE TEMPS DE TRAVAIL</b>	<b>FEMMES</b>	<b>HOMMES</b>
<b>EFFECTIF PNM TEMPS PARTIEL</b>	<b>91%</b>	<b>9%</b>

16 OCTOBRE 2018







## Proportion de femmes et d'hommes infirmier-e-s aux postes d'encadrement

<p>Proportion de femmes cadres de santé paramédicaux infirmiers (sur la population des infirmières féminines)</p>	 <p><b>9%</b></p>	<p>Proportion de femmes cadres supérieurs de santé paramédicaux infirmiers (sur la population des infirmières féminines)</p>	 <p><b>1%</b></p>
<p>Proportion d'hommes cadres de santé paramédicaux infirmiers (sur la population des infirmiers masculins)</p>	 <p><b>11%</b></p>	<p>Proportion d'hommes cadres supérieurs de santé paramédicaux infirmiers (sur la population des infirmiers masculins)</p>	 <p><b>1%</b></p>

16 OCTOBRE 2018

## Proportion de femmes et d'hommes infirmier-e-s aux postes d'encadrement

<p>Proportion de femmes cadres de santé paramédicaux infirmiers (sur la population des infirmières féminines)</p>	 <p><b>8%</b></p>	<p>Proportion de femmes cadres supérieurs de santé paramédicaux infirmiers (sur la population des infirmières féminines)</p>	 <p><b>1%</b></p>
<p>Proportion d'hommes cadres de santé paramédicaux infirmiers (sur la population des infirmiers masculins)</p>	 <p><b>14%</b></p>	<p>Proportion d'hommes cadres supérieurs de santé paramédicaux infirmiers (sur la population des infirmiers masculins)</p>	 <p><b>4%</b></p>